

# Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2023

Future Technology AS

Dato: 13. juni 2024



**FUTURE**  
TECHNOLOGY



# Innholdsfortegnelse

1.	Innledning .....	3
2.	Om selskapets virksomhet .....	3
2.1	Organisering og driftsområde .....	3
2.2	Interne retningslinjer .....	3
2.3	Avvik og klager .....	3
3.	Aktsomhetsvurderingen.....	4
3.1	Selskapets hovedaktiviteter .....	4
3.2	Selskapets leverandører .....	4
3.3	Tiltak for å avdekke eller begrense negative konsekvenser.....	4
3.4	Resultat av aktsomhetsvurderingen .....	4
4.	Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere .....	5
5.	Gjenoppretting og erstatning.....	5



## 1. Innledning

Denne rapporten om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Future Technology AS i henhold til Åpenhetsloven §5.

Rapporten gjelder for perioden 1.1.2023 til 31.12.2023.

I rapporten redegjør selskapet for de målene og tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Future Technology AS  
Håvard Paulsen, [hp@futuretechnology.no](mailto:hp@futuretechnology.no)  
Ansvarlig for HMS og kvalitet

## 2. Om selskapets virksomhet

### 2.1 Organisering og driftsområde

Future Technology AS er et privateid selskap som tilbyr konsulent- og ingeniørtjenester. Bedriften har 60 ansatte fordelt på fire avdelinger: Power Systems, Technical Safety, Risk & Safety og Project Management. Selskapet har kontor på Skøyen, Oslo.

Selskapets kunder er byggherrer, leverandører, rådgivningsselskaper og bedrifter innen markedsområdene bygg og anlegg, industri, infrastruktur og energi.

Selskapet har hovedkontor i Torpveien 130, 4132 Sandefjord i Norge. Selskapet oppfyller kriteriene for rapporteringsplikt jf. Åpenhetsloven §3.

### 2.2 Interne retningslinjer

Selskapet har egne etiske retningslinjer, som blant annet omhandler temaer relevant for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De etiske retningslinjene er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. De etiske retningslinjene inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp. Daglig leder er ansvarlig for selskapets etiske retningslinjer og disse ble senest oppdatert 11.04.2024.

### 2.3 Avvik og klager

Future Technology har et avvikssystem som en del av virksomhetens kvalitetssystem. Systemet skal sikre at vi har oversikt over de avvik og behov for forbedringer som oppleves eller observeres av de ansatte. Avvikssystemet omhandler skader, ulykker eller nestenulykker samt brudd på personvernbestemmelsene.

Selskapet har en prosedyre for innmelding og behandling av avvik og forbedringsforslag. Varsling av kritikkverdige forhold skal varsles til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet i virksomheten. Dersom forholdet knytter seg til nærmeste leder, kan det varsles til nærmeste leders overordnede.

Varsling kan skje ved bruk av et etablert digitalt skjema, tilgjengelig via selskapets personalhåndbok.



### 3. Aktsomhetsvurderingen

#### 3.1 Selskapets hovedaktiviteter

I forbindelse med aktsomhetsvurderingen ble selskapets leverandører delt inn i to kategorier, avhengig av deres leveranse til selskapets aktiviteter. Future Technology's drift kan defineres i hovedaktivitetene drift og vedlikehold av lokaler og tjenesteyting og kunnskapsutvikling.

##### **Drift og vedlikehold av lokaler**

Drift og vedlikehold av lokaler omfatter renhold, kontordrift, samt forbruk av diverse utstyr. Future Technology har en rutine for å vurdere og evaluere de leverandørene vi knytter oss til og gjør innkjøp fra. HMS-, lønns- og arbeidsvilkår er risikomomenter som inngår som en del av denne rutinen.

##### **Tjenesteyting og kunnskapsutvikling**

Tjenesteyting og kunnskapsutvikling omfatter i hovedsak all aktivitet som genererer inntekt for selskapet. Som konsulentselskap selger vi kompetanse og bidrar med kunnskapsutvikling og beslutningsstøtte hos våre kunder.

I forbindelse med tjenesteyting knytter vi til oss leverandører for å dekke kompetanseområder vi selv ikke har, for å videreutvikle kompetanse, eller for å formidle kunnskapsutvikling. Leverandører blir vurdert i enkelttilfeller når disse skal bistå oss med gjennomføring av oppdrag. Selskapet har en rutine for risiko- og mulighetsvurderinger i prosjektsammenheng. Når det inngås langvarige avtaler, vil leverandøren omfattes av vår årlige leverandørevaluering.

#### 3.2 Selskapets leverandører

Future Technology hadde i 2023 om lag 20 leverandører av varer og tjenester. Samtlige av disse er lokalisert i Norge.

Innen driften av selskapet har vi om lag 15 leverandører (bank, forsikring, kontorfasiliteter, regnskap etc.). Stort sett dreier dette seg om store, etablerte og renommerte selskaper, der mange enten er omfattet av åpenhetsloven eller annen lignende lovgivning selv og/eller har egne rutiner på området.

Innen vår tjenesteyting hadde vi 6 leverandører i 2023. Samtlige av disse er selvstendige næringsdrivende/aksjeselskap med seg selv som eneste ansatte. Gjennom våre avtaler med disse ivaretar vi deres menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### 3.3 Tiltak for å avdekke eller begrense negative konsekvenser

De leverandørene som ikke er omfattet av åpenhetsloven har selskapet arbeidet med i en årrekke. Future Technology har således god kjennskap til deres drift. Selskapet har aktiv dialog med disse leverandørene. Gjennom denne dialogen forebygger vi negative konsekvenser leverandøren kan gi via våre tjenester, iht. åpenhetsloven. Det er ikke iverksatt tiltak spesifikt rettet mot leverandører ut over dette. Dersom selskapet merker at risikoprofilen til en eller flere leverandører går opp, vil tiltak iverksettes mot disse.

#### 3.4 Resultat av aktsomhetsvurderingen

En risikoprofil av selskapets leverandører er utarbeidet iht. klassifiseringsregler for land og industri. I risikoklassifiseringen er leverandørene vurdert til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatet er at samtlige leverandører har lav risikoprofil.

Basert på selskapets analyse og aktsomhetsvurdering anses det å være lav risiko for brudd eller



negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i rapporteringsåret. I oppfølgingen av leverandørene er det ikke avdekket funn som nødvendiggjør videre undersøkelser eller tiltak.

#### 4. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser.

#### 5. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Redegjørelsen er godkjent og underskrevet av styret og daglig leder i selskapet.

Torp, 13.6.2024

Marianne  
Ask Lervik

Digitalt signert av  
Marianne Ask Lervik  
Dato: 2024.06.13  
14:59:52 +02'00'

Marianne Ask Lervik  
CEO



Heidi Marie Petersen  
Styreleder